



المكرمون / المركز الوطني للقطاع الغير ربحي وفقهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارة الى قرار معالي وزير الشؤون الاجتماعية رقم ٣٩٠٤٤

وتاريخ ٢٠ / ٤ / ١٣٦٤ بشأن دعم برنامج سعودة المدراء و المحاسبين في الجمعيات الخيرية وتخصيص وكالة التنمية جزء من الاعانة السنوية التي تقدم للجمعيات الخيرية لدعم رواتب المدراء و المحاسبين

عليه نفيدكم بأنه تم تعيين الموظف / فهد منير خضير العلوي هوية وطنية رقم (١١٢١٠٣٩٤٦٣) مساعد اداري لجمعية البر و الخدمات الاجتماعية بمركز الهندية بموافقة مجلس الإدارة .

مرفق لكم (صورة اعلان الوظائف وصورة محضر اجتماع مجلس الإدارة و الذي تمت به الموافقة على تعيين مساعد الإداري للجمعية و قرار تعيينه و اقراره بالتفرغ وصورة هويته الوطنية و شهادته

امل من سعادتكم الاطلاع و التكرم بالموافقة على تعيينه

هذا ولكم تحياتي و تقديري

رئيس مجلس إدارة جمعية البر و الخدمات

الاجتماعية بمركز الهندية

عبدالله رشيد الحربي





الرقم:
التاريخ:
المشروعات:
الموضوع:

قرار اداري رقم (٣٣)

بتاريخ ١٤٤٦ / ٨ / ٣ الموافق ٢٠٢٥ / ٢ / ٣ م

فأن رئيس مجلس الإدارة و بناء على الصلاحيات الممنوحة له و بناء
على محضر اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ ١٤٤٦ / ٨ / ٣
الموافق ٢٠٢٥ / ٢ / ٣ م

و القرار الإداري رقم (٣٢) المتضمن تعيين / فهد منير خضير العلوي
على وظيفة مساعد اداري اعتبارا

من تاريخ ١٤٤٦ / ٥ / ٢ الموافق ٢٠٢٤ / ١١ / ٤ م
ويكون تحت التجربة لمدة ثلاث اشهر حيث اتم فترة التجربة بانتظام
عليه يقرر :

- ١- تثبيت الموظف / فهد منير خضير العلوي هوية وطنية رقم
(١١٢١٠٣٩٤٦٣) على وظيفة مساعد اداري للجمعية اعتبارا من
تاريخ ١٤٤٦ / ٨ / ٣ الموافق ٢٠٢٥ / ٢ / ٣ م
- ٢- يصرف له راتب شهري مقداره (٣٠٠٠) ثلاثة الاف ريال بكامل البدلات
- ٣- يلغي ما صدر قبله من قرارات
- ٤- يبلغ اصل هذا القرار لادارة الجمعية لانفاذه و العمل بموجبه

هذا ولكم تحياتي و تقدير

رئيس مجلس إدارة جمعية البر و الخدمات
الاجتماعية بمركز الهندية

عبدالله رشيد الحربي





الرقم: _____
التاريخ: _____
المشروعات: _____
الموضوع: _____

وقد اختتم الاجتماع الساعة السابعة مساءً: نسال الله ان يحفظ الجميع وان يعيننا لتحقيق تطلعات ولاية امرنا وان يوفق الجميع لما يحبه ويرضى وان يجعل فيما يصدر من قرارات خير ونفع للجميع

أعضاء المجلس :

عدد	الاسم	التوقيع	الملاحظات
١	رئيس مجلس الادارة عبدالله رشيد الحربي		
٢	نائب رئيس مجلس الادارة فاهد ضيف الله العلوي		
٣	عضو مجلس الادارة سعود عوض العلوي		
٤	عضو مجلس الادارة مطلع رشيد العلوي		
٥	عضو مجلس الادارة حميد بركة العلوي		
٦	عضو مجلس الادارة سعد عوض العلوي		
٧	عضو مجلس الادارة حاتم حامد العلوي		
٨	عضو مجلس الادارة عوض حسين السحيمي		
٩	عضو مجلس الادارة مقرن رشدان العلوي		

رئيس مجلس الادارة

عبدالله رشيد الحربي



الرقم: ٤٢
التاريخ: ١١ / ٦ / ٢٠٢٤ م
المشروعات: /
الموضوع: إعلان وظيفة شاغرة



المملكة العربية السعودية
جمعية البر والخدمات الاجتماعية
بمركز الهندية
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم ٦٦٦

أعلان عن وظيفة شاغرة

تعلن جمعية البر و الخدمات الاجتماعية بمركز
الهندية عن حاجتها لموظف بمسمى :

إداري

وفق الشروط الآتية :

- ان يكون حاصل على الشهادة الثانوية فما فوق .
- ان يجيد استخدام الحاسب الآلي .
-

وعلى من يرغب بالتقدم للوظيفة ارسال صور شهاداته العلمية و صورة
الهوية الوطنية وصورة السيرة الذاتية bdf

عبر :

الواتساب : 0554013600

وذلك بدء من يوم الأربعاء الموافق 12 / 6 / 2024

إدارة الجمعية



محضر اجتماع

تاريخ ٢ / ٥ / ١٤٤٦ الموافق ٤ / ١١ / ٢٠٢٤ م

والحمد لله و الصلاة و السلام على من لا نبيه بعده وبعد

فقد اطلع المجلس على المحضر و البيانات المرفقة المعدة من قبل اللجنة المكلفة بعمل المقابلات الشخصية للمتقدمين على وظيفة (مساعد اداري) الاحتياطيين للجمعية في يوم الاحد الموافق ٣ / ١١ / ٢٠٢٤ م (بعد صلاة العصر)

بحضور (١٠) من اصل (١٢) متقدم . حيث وافق المجلس بالاجماع على تعيين :

- ١- فهد منير خضير العلوي هوية وطنية رقم (١١٢١٠٣٩٤٦٣) على وظيفة مساعد اداري للجمعية براتب و قدرة (٢٥٠٠) الفان و خمسمائة ريال و يكون تحت التجربة لمدة ثلاثة اشهر و يعمل معه عقد رسمي بذلك و يكلف مدير الجمعية بتسجيل العقد معه و يكون تعيينه و مباشرته اعتبارا من يوم الاحد بتاريخ ٢ / ٥ / ١٤٤٦ الموافق ٤ / ١١ / ٢٠٢٤ م
- ٢- ارفاق محضر استقالة الموظف يوسف عبدالله حمدان السحيمي

وفي الختام نسأل الله ان يحفظ الجميع و ان يعيننا لتحقيق تطلعات ولاة امرنا وان يوفق الجميع لما يحبه الله ويرضى وان يجعل فيما يصدر من قرارات خير و نفع للجميع

هذا ولكم تحياتي و تقديري

رئيس مجلس إدارة جمعية البر و الخدمات

الاجتماعية بمركز الهندية

عبدالله رشيد الحربي



جمعية البر والخدمات الاجتماعية بمركز الهندية

نموذج مباشرة عمل

التاريخ ٢ / ٥ / ١٤٤٦ هـ الموافق ٤ / ١١ / ٢٠٢٤ م

☐ عودة من أجازة

☒ تعيين جديد

الوظيفة : الباحث الاجتماعي

أسم الموظف : فهد منير خضير العلوي

موقع العمل : جمعية البر و الخدمات الاجتماعية بمركز الهندية تاريخ المباشرة : ٤ / ١١ / ٢٠٢٤ م

إجمالي الراتب تحت التجربة : ٢٥٠٠ ريال

الرقم الوظيفي : ٣

رقم الهوية : ١١٢١٠٣٩٤٦٣

الموظف	المدير التنفيذي	رئيس مجلس الإدارة
الاسم : فهد منير العلوي	الاسم : محمد زكي العلوي	الاسم : عبدالله رشيد الحري
التوقيع :	التوقيع :	التوقيع :

رئيس مجلس الإدارة

عبدالله رشيد الحري





الرقم: _____
التاريخ: _____
المشروعات: _____
الموضوع: _____

إقرار

بتاريخ

٢٠٢٥ / ٢ / ٣ م

اقر انا / فهد منير خضير العلوي هوية وطنية رقم (١١٢١٠٣٩٤٦٣)
بأنني مستعد للعمل في جمعية البر و الخدمات الاجتماعية بمركز الهندية
على وظيفة مساعد اداري وأتني متفرغ للعمل بالجمعية ومن سكان
المنطقة

هذا ولكم تحياتي و تقديري

المقر بما فيه

فهد منير خضير العلوي



الهوية الوطنية

دفتر النسخة ٢



المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية

فهد بن منير بن خضير العلوي

ALALAWI, FAHAD MUNEEER K



No: 1121039463

DOB: 08/07/2003

DOE: 19/04/2028

الرقم : ١١٢١٠٣٩٤٦٣

تاريخ الميلاد : ١٤٢٤/٠٥/٠٨ هـ

تاريخ الانتهاء : ١٤٤٩/١١/٢٤ هـ

مكان الميلاد : المدينة المنورة



1121039463

SUBJECT	الدرجة Mark	المادة	المستوى الدراسي
Social Studies	53	اجتماعيات	المستوى 1 (Level1)
Computer Science1	57	حاسب 1	
Mathematics 1	57	رياضيات 1	
The Holy Quran 1	55	القرآن الكريم 1	
Chemistry 1	62	كيمياء 1	
English Language 1	51	الإنجليزي 1	المستوى 2 (Level2)
Arabic Language 1	66	اللغة العربية 1	
Biology 1	83	أحياء 1	
Tawheed Monotheism1	100	توحيد 1	
Mathematics 2	100	رياضيات 2	
Health and Physical Education	100	الرياضة البدنية (ألعاب)	المستوى 3 (Level3)
Physics 1	100	أحياء 1	
English Language 2	74	الإنجليزي 2	
Arabic Language 2	88	اللغة العربية 2	
Interpretation of the Quran1	92	تفسير 1	
Computer Science 2	90	حاسب 2	المستوى 4 (Level4)
Mathematics 3	93	رياضيات 3	
Chemistry 2	89	كيمياء 2	
Vocational Education	62	تربية مهنية	
English Language 3	60	الإنجليزي 3	
Arabic Language 3	90	اللغة العربية 3	المستوى 5 (Level5)
Biology 2	85	أحياء 2	
Ecology	100	علم البيئة	
Mathematics 4	83	رياضيات 4	
Fiqh (Jurisprudence) 1	84	فقه 1	
Physics 2	89	أحياء 2	المستوى 6 (Level6)
English Language 4	83	الإنجليزي 4	
Arabic Language 4	77	اللغة العربية 4	
Hadith (Prophet's Traditions)1	93	حديث 1	
Mathematics 5	73	رياضيات 5	
Physics 3	75	كيمياء 3	المستوى 7 (Level7)
Chemistry 3	82	كيمياء 3	
Life skills and Family Education 1	100	مهارات حياتية وتربية أسرية 1	
Chemistry 4	80	كيمياء 4	
English Language 5	81	الإنجليزي 5	
Mathematics 6	71	رياضيات 6	المستوى 8 (Level8)
Biology 3	66	أحياء 3	
Physics 4	98	أحياء 4	
The Holy Quran 2	100	القرآن الكريم 2	المستوى 9 (Level9)
Art Education	100	الفنون	

التفصيل حسب الأقسام	
Secondary Hamra Al Asad	
Natural Sciences Section	قسم العلوم الطبيعية
Student's Name	اسم الطالب
فاهد مونس خديار آل عوي	
Date of Birth	تاريخ الميلاد
08/07/2003	08/05/1424
Nationality	الجنسية
Saudi	السعودية
ID No	رقم الهوية
1121039463	
100	السلوك Conduct
3185	مجموع الدرجات Total
81.67	المتوسط التراكمي CGP
جيد جدا Very Good	التقدير العام General Grade

مدير عام التعليم
General Director of Education

ناصر بن عبدالله بن محمد العبد الكريم
الختم

رمز الشهادة : P:00110601 SASCED-L:344

المملكة العربية السعودية وزارة التعليم
التفصيل حسب الأقسام
فاهد مونس خديار آل عوي
08/07/2003
08/05/1424
الجنسية: السعودية
رقم الهوية: 1121039463



شهادة خبرة

تشهد مؤسسة فيصل رشيد العلوي للمقاولات بأن السيد/ فهد منير خضير العلوي، سعودي الجنسية رقم الهوية 1121039463. عمل لدى المؤسسة بمهنة إداري من تاريخ 2022/02/01 م إلى تاريخ 2024/04/30 م، واعطيت له هذه الشهادة بناءً على طلبه دون ادنى مسؤولية على المؤسسة.

مؤسسة فيصل رشيد العلوي للمقاولات



العقد الوظيفي
EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 23388029

رقم العقد: 23388029

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 02-05-1446 (04-11-2024), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 1446-05-02 هـ الموافق 2024-11-04 م بين كل من:

FIRST PARTY:

الطرف الأول:

Company/Corporation: جمعية البر الخدمات الاجتماعية بمركز الهندية
National Unified Number: 7009243077
Establishment Number: 10-119298
Commercial Registration: -
Address: المدينة المنورة
Work Location: Medina
Email Address: biralhindiya@gmail.com
Represented by: المدير التنفيذي as مخلص العلوي
hereinafter referred to as (First Party),

شركة/مؤسسة: جمعية البر الخدمات الاجتماعية بمركز الهندية
الرقم الوطني الموحد: 7009243077
رقم المنشأة: 10-119298
السجل التجاري: -
العنوان: المدينة المنورة
مكان العمل: المدينة المنورة
البريد الإلكتروني: biralhindiya@gmail.com
ويمثلها بالتوقيع: مخلص العلوي بصفته المدير التنفيذي
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

SECOND PARTY:

الطرف الثاني:

Name: فهد منير خضير العلوي
Profession: Administrative Assistant
Employee Number: 3
Nationality: Saudi
Date of Birth: 08-05-1424
Identity Number: 1121039463
ID Type: Nationality ID
ID Expiry Date: 24-11-1449
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: Single
Education: High school education
Speciality: Secondary Education (General)
Iban: SA6180000590608016013720
Bank Name: Al Rajhi Bank
Email Address: mnyrfhd1@gmail.com
Mobile Number: 966 0569633139

الاسم: فهد منير خضير العلوي
المهنة: مساعد إداري
الرقم الوظيفي: 3
الجنسية: سعودي
تاريخ الميلاد: 1424-05-08
رقم الهوية: 1121039463
نوع الهوية: رقم الهوية
تاريخ الإنتهاء: 1449-11-24
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: تعليم ثانوي
التخصص: الثانوي عام
رقم الأيبان: SA6180000590608016013720
اسم البنك: مصرف الراجحي
البريد الإلكتروني: mnyrfhd1@gmail.com
رقم الجوال: 966 0569633139

hereinafter referred to as the (Second Party),

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of **musaeid adari** and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة **باحث اجتماعي** ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

The contract's duration is **1 year**, starting from **04-11-2024** and ends in **03-11-2025**, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is **04-11-2024**.

مدة هذا العقد **1 سنة** يبدأ من تاريخ **2024-11-04**، وينتهي في **2025-11-03**. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو **2024-11-04**.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم ينشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (5) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

contract 5 days before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 0 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period.

Working days and hours

Normal working days are set as 5 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 3,000.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Provide adequate housing throughout the contract period
2. Provide an appropriate means of transportation from their residence to the workplace

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 0 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة.

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 5 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 3,000.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. توفير سكن مناسب طوال فترة العقد
2. توفير وسيلة مواصلات مناسبة من مقر سكنهم إلى مقر العمل

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لطروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها للطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني بعناية كافية بالأدوات والمهمات الممندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه بشرط إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجبهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير



platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

Created by مخلد العلوي at 04-11-2024 09:35

تم الانشاء بواسطة: مخلد العلوي بتاريخ 09:35 2024-11-04

This contract is Active as in 11-02-2025

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 2025-02-11